

**UCHWAŁA NR XXV/204/26
RADY POWIATU WE WŁOCŁAWKU**

z dnia 22 września 2026 r.

w sprawie uchwalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach, dla których organem prowadzącym jest Powiat Włocławski

Na podstawie art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2025 r., poz. 1684, z 2026 r. poz. 252, 912) i art. 30 ust. 6 i 6a, w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2026 r., poz. 515) oraz w związku z rozporządzeniem Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2024 r., poz. 755, z 2025 r., poz. 344, z 2026 r., poz. 379) uchwala się, co następuje:

§ 1. Uchwala się Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach, dla których organem prowadzącym jest Powiat Włocławski, w brzmieniu określonym w załączniku do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu we Włocławku.

§ 3. Traci moc uchwała nr XLVII/383/22 Rady Powiatu we Włocławku z dnia 9 listopada 2022 r. w sprawie uchwalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach, dla których organem prowadzącym jest Powiat Włocławski (Dz. Urz. Woj. Kuj.-Pom. z 2022 r. poz. 5848 z dnia 14 listopada 2022 r.).

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia uchwały w Dzienniku Urzędowym Województwa Kujawsko-Pomorskiego.

Przewodniczący Rady

Dawid Andrzej Dalmann

Regulamin wynagradzania nauczycieli

Rozdział 1. POSTANOWIENIA WSTĘPNE

§ 1. Regulamin określa:

1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków:

- a) za wysługę lat;
- b) motywacyjnego;
- c) funkcyjnego;
- d) za warunki pracy.

§ 2. Ilekcioć w dalszych przepisach uchwały jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela;
- 2) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy;
- 3) szkole – rozumie się przez to szkołę, placówkę oraz inną jednostkę organizacyjną wymienioną w art. 1 ust. 1 Karty Nauczyciela, a także odpowiednio ich zespoły, dla której organem prowadzącym jest Powiat Włocławski [Organ prowadzący];
- 4) dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora szkoły lub wicedyrektora szkoły, a także nauczyciela, któremu powierzono pełnienie obowiązków wyżej wymienionej funkcji;
- 5) obowiązkowym wymiarze zajęć - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin nauczyciela, o którym mowa w art. 42 ust. 3 i 5c Karty Nauczyciela lub ustalony przez organ prowadzący na podstawie art. 42 ust. 7 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela;
- 6) regulaminie – należy przez to rozumieć regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród i inne świadczenia wynikające ze stosunku pracy nauczycieli szkół prowadzonych przez Powiat Włocławski;
- 7) nauczycielu bez bliższego określenia - rozumie się przez to nauczyciela i innego pracownika pedagogicznego zatrudnionego w jednostkach, o których mowa w pkt 3;
- 8) stawce bazowej - rozumie się przez to minimalną stawkę wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela posiadającego stopień awansu zawodowego nauczyciela mianowanego z tytułem magistra i przygotowaniem pedagogicznym.

Rozdział 2. DODATEK ZA WYSLUGĘ LAT

§ 3. Dodatek za wysługę lat jest wypłacany nauczycielom na warunkach i w wysokości określonej w art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela oraz w rozporządzeniu.

Rozdział 3. DODATEK MOTYWACYJNY

§ 4. 1. Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego dla nauczyciela bierze się pod uwagę:

- 1) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym oraz osiągnięcia wychowawczo-opiekuńcze:

- a) uzyskiwanie osiągnięć w realizowanym procesie dydaktycznym, potwierdzone dobrymi wynikami uczniów w egzaminach, konkursach, olimpiadach i zawodach,
 - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami,
 - c) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
 - d) dobre rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
 - e) podnoszenie umiejętności zawodowych,
 - f) wzbogacanie własnego warsztatu pracy;
- 2) wprowadzanie innowacji pedagogicznych skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania:
- a) opracowywanie autorskich programów i publikacji,
 - b) adaptacja i praktyczne oraz skuteczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi,
 - c) tworzenie i wdrażanie programów edukacji regionalnej i europejskiej;
- 3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela:
- a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) praca w komisjach przedmiotowych i innych zespołach,
 - c) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich oraz uczestnictwo w innych rodzajach działań w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia nauczycieli,
 - e) praca z dziećmi o szczególnych potrzebach edukacyjnych,
 - f) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,
 - g) inicjowanie i prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych;
- 4) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej:
- a) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym,
 - b) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom wśród dzieci i młodzieży,
 - c) obecność szkół w środowisku lokalnym, udział w imprezach, konkursach, przeglądach organizowanych przy współpracy z instytucjami społeczno-kulturalnymi;
- 5) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:
- a) realizacja zadań statutowych szkoły,
 - b) prawidłowe i umiejętne prowadzenie polityki finansowej, w tym pozyskiwanie środków pozabudżetowych.
 - c) współpracę ze środowiskiem lokalnym i organizacjami pozarządowymi,
 - d) kształtowanie dobrych relacji międzyludzkich wewnątrz i na zewnątrz szkoły.
2. Przy ustalaniu dodatku motywacyjnego dla dyrektorów szkół dodatkowo bierze się pod uwagę:
- 1) dbałość o jakość pracy szkoły zgodnie z założeniami polityki edukacyjnej Powiatu,
 - 2) osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze uczniów szkoły,
 - 3) organizowanie pracy szkoły zgodnie z przepisami prawa, a w szczególności zapewnienie bezpiecznych i higienicznych warunków pracy uczniów oraz pracowników szkoły,
 - 4) prawidłowe i oszczędne prowadzenie polityki finansowej w tym pozyskiwanie środków pozabudżetowych,

5) sprawne zarządzanie szkołą, a w szczególności:

- a) terminowość i rzetelność sprawozdawczości,
- b) podnoszenie kwalifikacji i doskonalenie zawodowe oraz wspieranie doskonalenia zawodowego nauczycieli,
- c) prawidłowe prowadzenie polityki kadrowej,
- d) prowadzenie kompletnej, poprawnej i zgodnej ze stanem faktycznym bazy danych Systemu Informacji Oświatowej.

3. Indywidualnie przyznana kwota dodatku motywacyjnego dla nauczyciela nie może być wyższa niż 20% jego wynagrodzenia zasadniczego. Indywidualnie przyznana kwota dodatku motywacyjnego dla dyrektora szkoły nie może być wyższa niż 20 % jego wynagrodzenia zasadniczego.

4. Dodatek motywacyjny przyznaje się kwotowo na czas określony, nie dłuższy niż 6 miesięcy.

5. Wysokość dodatku motywacyjnego oraz czas, na jaki zostaje przyznany, uwzględniając poziom kryteriów, o których mowa w ust. 1, ustala dla nauczyciela dyrektor szkoły, a w stosunku do dyrektora – Starosta Włocławski.

6. Dodatek motywacyjny wypłaca się miesięcznie z góry.

Rozdział 4. **DODATEK FUNKCYJNY**

§ 5. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora, wicedyrektora albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, a także sprawowanie innych stanowisk lub funkcji określonych § 5 pkt 2 rozporządzenia, przysługuje dodatek funkcyjny, w okresie pełnienia funkcji w następującej wysokości:

- 1) dyrektor szkoły – w wysokości od 5 % do 75 % jego wynagrodzenia zasadniczego;
- 2) wicedyrektor szkoły – w wysokości od 5 % do 50 % jego wynagrodzenia zasadniczego;
- 3) inne stanowiska kierownicze lub funkcje – w wysokości od 5% do 50% jego wynagrodzenia zasadniczego.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.

3. Dodatek funkcyjny związany ze stanowiskiem przysługuje również osobie, która zastępuje osobę uprawnioną do dodatku, a której ciągła nieobecność w pracy przekracza miesiąc kalendarzowy.

4. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego uwzględnia się liczbę uczniów, oddziałów, liczbę pracowników, liczbę kadry kierowniczej, warunki organizacyjne szkoły oraz warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne, w jakich szkoła funkcjonuje.

5. Nauczycielowi realizującemu dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny, z tym, że nauczycielowi, któremu powierzono:

- 1) wychowawstwo klasy – w wysokości 300,00 zł,
- 2) doradcy metodycznego lub nauczyciela-konsultanta – w wysokości 7 % średniego wynagrodzenia nauczyciela początkującego,
- 3) mentora/opiekuna stażu – w wysokości 5 % średniego wynagrodzenia nauczyciela początkującego,

z tym zastrzeżeniem, że:

- wysokość dodatku funkcyjnego dla doradcy metodycznego lub nauczyciela konsultanta zależy od wymiaru przyznanej mu zniżki godzin z tytułu wykonywania zadań doradcy lub nauczyciela – konsultanta;
- dodatek funkcyjny dla wychowawcy przysługuje również w okresie przerw związanych z realizacją praktyk w szkołach prowadzących kształcenie zawodowe.

6. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektorów szkół przyznaje Starosta Włocławski, a dla wicedyrektorów oraz pozostałych osób uprawnionych do dodatku – dyrektor szkoły.

7. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego lub funkcji, a jeżeli powierzenie nastąpiło pierwszego dnia - od tego dnia.

8. W razie zbiegu uprawnień do dodatków funkcyjnych z tytułu zajmowania stanowiska i dodatków z tytułu sprawowania innych funkcji, nauczycielowi przysługują wszystkie te dodatki.

Rozdział 5.

DODATKI ZA WARUNKI PRACY

§ 6. 1. Nauczycielom pracującym w trudnych lub uciążliwych warunkach pracy przysługuje z tego tytułu dodatek.

2. Pracą w warunkach trudnych jest prowadzenie zajęć określonych w § 8 rozporządzenia.

3. Pracą w warunkach uciążliwych jest prowadzenie zajęć określonych w § 9 rozporządzenia.

4. Wysokość dodatku za warunki pracy wynosi:

- 1) 2,3% do 6% średniego wynagrodzenia nauczyciela początkującego dla nauczycieli zatrudnionych w poradni psychologiczno-pedagogicznej w warunkach określonych w rozporządzeniu;
- 2) dla nauczycieli praktycznej nauki zawodu ustala się wysokość od 2,3% do 4,2% średniego wynagrodzenia nauczyciela początkującego;
- 3) 15% osobistego wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli i wychowawców pracujących w warunkach trudnych określonych w rozporządzeniu, z wyłączeniem nauczycieli zatrudnionych w poradni psychologiczno-pedagogicznej;
- 4) 2% osobistego wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli pracujących w warunkach uciążliwych.

5. Dodatek za warunki pracy wypłaca się miesięcznie z dołu w terminie wypłaty wynagrodzenia.

6. Dodatek za warunki pracy przyznaje uprawnionym do dodatku dyrektor szkoły, a dyrektorom szkół Starosta Włocławski.

Rozdział 6.

POSTANOWIENIA KOŃCOWE

§ 8. Postanowienia niniejszego Regulaminu mogą być zmieniane w trybie przewidzianym dla jego uchwalenia.

Uzasadnienie

Na podstawie delegacji zawartej w art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela, Rada Powiatu we Włocławku uchwałą Nr XLVII/383/22 z dnia 9 listopada 2022 r. uchwaliła regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach, dla których organem prowadzącym jest Powiat Włocławski. Regulamin określał:

- wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy;
- szczegółowe warunki obliczania i opłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
- wysokość i warunki wypłacania nagród.

Jednakże na mocy ustawy z dnia 25 lipca 2025 r. o zmianie ustawy Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2025 r., poz. 1160) zmianie uległo brzmienie art. 30 ust. 6 ustawy Karta Nauczyciela. Z dniem 1 września 2025 r. uregulowania dotyczące godzin nadwymiarowych i doraźnych zastępstw przestały być elementem regulaminu wynagradzania nauczycieli, a określone zostały bezpośrednio w ustawie z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela.

W związku z powyższym zachodzi konieczność przyjęcia przez Radę Powiatu we Włocławku nowego regulaminu wynagradzania nauczycieli. Jednocześnie na podstawie art. 18 ustawy z dnia 25 lipca 2025 r. o zmianie ustawy Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2025 r., poz. 1160) dotychczasowy regulamin zachowuje moc do dnia wejścia w życie nowego regulaminu, nie dłużej jednak niż przez 18 miesięcy od dnia wejścia w życie ustawy, tj. do dnia 1 marca 2027 r.

Regulamin wynagradzania przyjmowany jest na podstawie art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2025 r., poz. 1684, z 2026 r. poz. 252, 912) i art. 30 ust. 6 i 6a, w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2026 r., poz. 515) oraz w związku z rozporządzeniem Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2024 r., poz. 755, z 2025 r., poz. 344, z 2026 r., poz. 379) i dotyczy nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach, dla których organem prowadzącym jest Powiat Włocławski.

Przyjęcie uchwały powoduje utratę mocy obowiązującej uchwały Nr XLVII/383/22 Rady Powiatu we Włocławku z dnia 9 listopada 2022 r. w sprawie uchwalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach, dla których organem prowadzącym jest Powiat Włocławski (Dz. Urz. Woj. Kuj.-Pom. z 2022 r. poz. 5848 z dnia 14 listopada 2022 r.).

Regulamin został uzgodniony ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.